

**TOP
JOB**

In Kooperation mit:

Sigmar Gabriel
TOP JOB-Schirmherr
präsentiert Deutschlands
beste Arbeitgeber

 **Universität St.Gallen**
Institut für Führung
und Personalmanagement

SIE SUCHEN EINEN TOP ARBEITGEBER?

Wir empfehlen EDUCATION Group



EXZELLENTER ARBEITGEBER IM MOBILITÄTSSEKTOR

Aufgrund ihrer herausragenden Arbeitgeberqualitäten erhielt die Education Group erstmals das TOP JOB-Siegel für Arbeitgeberexzellenz im Mittelstand. Im Zentrum der vorbildlichen Unternehmenskultur stehen eine von Kollegialität und Respekt geprägte Zusammenarbeit, beste Möglichkeiten zur Aus- und Weiterbildung sowie eine offene, dialogorientierte Kommunikation.

Die Education Group mit Hauptsitz im schwäbischen Ludwigsburg ist mit rund 1.130 Mitarbeitenden und über 50.000 erfolgreichen Schulungen der führende Aus- und Weiterbildungsexperte im Mobilitätssektor. Der agile Mittelständler ist erst seit zwei Jahren auf dem Markt und bietet unter der Marke ACADEMY Führerscheinausbildungen für Fahranfänger und Berufskraftfahrer an. Darüber hinaus ergänzen die DVPI-Standorte das Angebot um Aus- und Weiterbildungen für Fahrlehrerinnen und Fahrlehrer.

Geschäftsführerin Ruth-Anna Gräff-Weißmann und ihr Team setzen sich intensiv für Change Management sowie die individuelle Förderung der Mitarbeitenden ein; Veränderungsbereitschaft, Teamfähigkeit und Zielstrebigkeit sind fest im Wertekanon des Ausbildungsexperten verankert. Jetzt wurde die systematische Führungsarbeit des Mittelständlers mit der unabhängigen TOP JOB-Auszeichnung als exzellenter

Arbeitgeber belohnt. Besonders in den Bereichen Mitarbeitendenbindung und Talentmanagement erhielt die Education Group herausragendes Feedback ihrer Beschäftigten.

Fokus auf Weiterbildung und Talentmanagement

Für die Education Group ist jeder Mitarbeitende ein wichtiges Element des Unternehmenserfolgs. Die individuelle Förderung und Talententwicklung jedes Einzelnen sind ein zentrales Anliegen der Unternehmensführung. Mentorenprogramme, Talentgruppen und viele Maßnahmen zur persönlichen, fachlichen und führungsbezogenen Weiterentwicklung werden angeboten. Wichtiges Ziel ist dabei, dass der Impuls zur Entwicklung vom Mitarbeitenden selbst ausgeht, betont die Führung. New Work und flexible Arbeitszeiten sorgen für eine bestmögliche Work-Life-Balance – ob es um Elternzeit oder ein Sabbatical geht.

Hohe Identifikation durch Teilhabe und Kommunikation

Die aktive Mitgestaltung an der Unternehmensorganisation und -ausrichtung schafft ein Arbeitsumfeld, in dem sich die Mitarbeitenden mit dem Unternehmen identifizieren. Auf externe Berater kann die Education Group verzichten, als lernende Organisation entwickelt sich der ausgezeichnete Arbeitgeber aus sich selbst heraus. Eine wertschätzende, offene und durch eine intensive Meeting-Kultur geprägte Kommunikation ermöglichen – trotz der dezentralen Unternehmensstruktur – eine hohe Transparenz und Teilhabe an der Unternehmensentwicklung.

Kontinuierliche Verbesserung ist das Ziel

Die Education Group sieht die Auszeichnung als Ansporn, sich stetig weiterzuentwickeln. Die Ergebnisse der TOP JOB-Analyse werden jetzt genutzt, um aus dem Unternehmen heraus neue Projekte zur Verbesserung der Arbeitgeberqualitäten zu initiieren. Es ist ein kontinuierlicher Prozess, ein wirklich guter Arbeitgeber zu sein. Wir freuen uns auf die Herausforderungen, die vor uns liegen, fasst Geschäftsführerin Ruth-Anna Gräff-Weißmann zusammen.



Education. Group

EDUCATION Holding GmbH
Schwieberdinger Str. 60
71636 Ludwigsburg
Tel.: +49 7141 2978112
www.education-group.de

**TOP
JOB**

Arbeitgeber
2024

DAS MACHT DAS UNTERNEHMEN ZU EINEM STARKEN ARBEITGEBER

Mitarbeitendenbindung und Talentmanagement

Mit individuellen Entwicklungsperspektiven, professionellen Weiterbildungsmöglichkeiten und gezielter Förderung sind Arbeitgeber mit dieser Stärke außergewöhnlich für ihre Mitarbeitenden engagiert. Dass jeder Einzelne seine Chance im Unternehmen wahrnehmen kann, hat in diesen Organisationen eine sehr hohe Priorität. Ganz nach dem Motto: nur wer faire Chancen erhält, kann diese nutzen und sich zu Bestleistungen motivieren.



Diversität und Nachhaltigkeit

Unternehmen mit dieser Stärke engagieren sich im Besonderen für Diversität und Nachhaltigkeit. Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Geschlecht oder Bildung hat in Organisationen mit dieser Stärke keinen Platz. Mitarbeitende werden in jeder Lebensphase gefördert und altersgerechte Führung ist hier wichtig. Auch ein gutes Gesundheitsmanagement steht im Fokus. Ein nachhaltiges Verhalten wird von den Mitarbeitenden aktiv gefördert und gefordert.



Kultur und Zusammenarbeit

Mitarbeitende in Unternehmen mit dieser Stärke wissen, dass sie sich auf ihren Arbeitgeber verlassen können. Das Unternehmen baut Brücken, die auch in stürmischen Zeiten belastbar sind. Werte wie Glaubwürdigkeit, Vertrauen und Loyalität werden gelebt. Diese Unternehmen legen einen Fokus auf eine gute interne Kommunikation. Damit erzielen sie eine höhere Teamleistung und Motivation und haben eine ausgeprägte Innovations- und Veränderungsfähigkeit.



ÜBER TOP JOB

Das TOP JOB-Arbeitgebersiegel wird auf Basis einer **unabhängigen und wissenschaftlich** fundierten Analyse vergeben. Das Siegel erhalten nur jene Unternehmen, die in dieser Analyse, bestehend aus einer anonymen **Mitarbeiterbefragung und einem Kultur-Audit**, ihre Arbeitgeberqualitäten mehrfach beweisen. Das macht das TOP JOB-Siegel zu einer mehr als **glaubwürdigen Empfehlung**.

TOP JOB wird vom Zentrum für Arbeitgeberattraktivität organisiert und steht als erstes Arbeitgebersiegel in Deutschland seit 20 Jahren für Transparenz und Qualität. Gemeinsam mit dem hier ausgezeichneten Unternehmen stehen wir für eine wert(e) volle Arbeitswelt.

„Vor allem die motivierende Führung, die gute Kommunikation sowie die ausgezeichneten Entwicklungsmöglichkeiten der Mitarbeitenden tragen dazu bei, dass unsere Beschäftigten sehr gerne bei der Education Group arbeiten.“

Ruth-Anna Gräff Weißmann,
Geschäftsführerin





GEPRÜFT UND EMPFOHLEN:

EDUCATION Group